| logo小 | **恒逸实业（文莱）有限公司 Hengyi Industries Sdn Bhd** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **月度HSE会议纪要/ Monthly HSE Meeting Minutes** | | | | |
| 记录编号  Record No. | HYBN-T6-11-0006-2023-1 | | Page 1 of 2 | |
| 会议名称  Meeting Title | Monthly HSE meeting 月度HSE例会 | | 主 持 人  Chairperson | | 杨 帆 |
| 时间 / Date | 2025年2月7日 | | 地点 / Venue | | CCR 209 |
| **签发人 / signer:**    **签发日期 / signing Date：**2025年2月7日 | | | | | |
| **参会人员 / Attendees:**（详情见HSE月度例会会议签到表）  孙建怀、杨帆、阿地里布力布力、毛奕清、江志宁、WAFI、蒋翔明、汪春樘、孙伟锋、孔庆站、高俊杰、罗欣、赵利霞、黄艳芯、杨诗惟、马斯鲁 | | | | | |
| 纪要内容 / Content：  2025年2月7日，炼油二部召开1月份HSE例会，HSE专业负责人组织学习了《港储部4#泊位“1.06”船员人身伤害事故调查报告》《历史上一月发生的危险化学品事故》等公司要求学习的事故内容，观看动火作业 - 隐藏的危害视频，最后对1月份HSE日、周、月检、高风险作业等工作开展情况以及月报材料进行总结汇报。孙部针对视频内容指出：杜邦公司以安全管理著称，但是还是发生了动火过程中储罐爆炸事故，归根结底还是现场措施落实问题。我们部门管理也一样，必须要以日周月检为基础，进行全过程管理，对常规工作形成PDCA循环，不断提升管理水平，注重细节管理，把功夫花在直接作业环节，才能适应高危行业生产需求。  部门领导对近期HSE专业工作进行了点评，对下月HSE工作提出了具体要求，各专业对事故学习发表意见，会议纪要如下：   1. 最近由于机泵检修发生多起事故事件，美国加州炼油厂检修液化气泵着火；我们公司炼油一部液化气磁力泵检修出现隔离不到位液化气漏出；炼油四部焦化泵检修热油浆从导淋喷出等，这些事故事件提示我们在检修前工艺必须组织落实措施，合理考虑隔离方式，对隔离效果进行评估，决定是否需要加盲板，确保做到有效隔离。落实检修前的各项排空检查和补充措施，对关键阀门进行铁丝绑定和挂禁动牌等辅助措施。只有措施全部确认到位后，才能交出检修，HSE工程师要到现场协助确认交出情况，确保安全检修。检修完成后设备工程师要及时安排试机，确保达到完好备用状态。 2. 装置内保温作业要由专人监护，尤其在转动设备附近进行的保温作业，更是要提醒作业人控制距离。监护人资格，包括内操顶岗人员资格必须有法可依，有据可查。 3. 副班期间，验证学习培训效果闭卷考试花费时间过长的问题，要考虑试卷题量要适度或者采用班长监考等方式进行优化。 4. 副班考试中员工考试时间个体差异很大，考试时要严格把关，以考促学。人员招聘基本到位，把班长和内主操列为重点培训对象，通过不断培训，全面提升人员素质。 5. 加裂、加氢复合空冷出入口阀门多处悬空，建议增加平台。加平台栏杆需要走正式技改流程，要提前准备，在下次大修时实施。 6. 公司HSE管理制度已经修订完毕，HSE工程师、管理人员要率先学习，通过副班传达到班组。公司年度风险识别工作开展，全面梳理日常工作，全体管理人员和班组人员全面参与，对日常工作进行JHA辨识和HRA辨识，同时要应用到直接作业环节，全面提升全体员工风险识别能力。 7. 柴油D204本月底准备换剂，工艺，HSE专业要有专项方案，并提前下发班组进行学习。 8. 公司每月组织的岗检，覆盖面广，要求严格，部门要高度重视，严格落实并提升基础管理，力争减少失分项。按岗检内容，把需要的文件按制度随时准备好。只有以考核为导向，以日周月检为平台，让班组逐渐适应严格的管理要求，使各项工作落到实处，提升部门整体能力。 | | | | | |