| logo小 | **恒逸实业（文莱）有限公司 Hengyi Industries Sdn Bhd** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **月度HSE会议纪要/ Monthly HSE Meeting Minutes** | | | | |
| 记录编号  Record No. | HYBN-T6-11-0006-2023-1 | | Page 1 of 2 | |
| 会议名称  Meeting Title | Monthly HSE meeting 月度HSE例会 | | 主 持 人  Chairperson | | 杨 帆 |
| 时间 / Date | 2025年3月7日 | | 地点 / Venue | | CCR 209 |
| **签发人 / signer:**    **签发日期 / signing Date：**2025年3月7日 | | | | | |
| **参会人员 / Attendees:**（详情见HSE月度例会会议签到表）  孙建怀、杨帆、杨仕海、阿地里布力布力、毛奕清、江志宁、WAFI、蒋翔明、汪春樘、孙伟锋、赵覃学、蒋恒、高俊杰、赵蔚、罗欣、赵利霞、黄艳芯、杨诗惟 | | | | | |
| 纪要内容 / Content：  2025年3月7日，炼油二部召开2月份HSE例会，HSE专业负责人组织学习了《新疆HM“10.26”净化车间发生中毒事故报告》《新疆HM能源化工科技有限公司在气分装置动火作业事故》等公司要求学习的事故内容，并观看“氮气窒息的危害”视频，最后对2月份HSE日、周、月检、高风险作业等工作开展情况以及月报材料进行汇报。孙部针对视频内容指出：氮气窒息不需要全身进入，只是头部进入到高氮气环境，无色无味的氮气也会很快引发人员乏力倒地窒息。在现场接触氮气环境的高风险作业中，不能存在侥幸心理，必须佩戴空呼后才能开始作业。  部门领导对近期HSE专业工作进行了点评，对下月HSE工作提出了具体要求，各专业对事故学习发表意见，会议纪要如下：   1. 副班补考过程中要严肃考试纪律，杜绝互相抄袭。 2. 消防器材检查由文莱同事全面参与，检查时间缩短到两个轮班，HSE工程师检查时间增加两天，减少被公司考核概率。 3. 公司对隐患申报管理工作收紧，部门在隐患登记质量上要加强管控，隐患标题要规范，发现申报内容书面填写不规范的要打回重写，申报内容不实要追究责任。 4. 本月高风险作业相对较少，下月会明显增多，要控制高风险作业数量；同时也要做好现场风险管控，安全措施有效落实后才能开始施工。对新监护人的技能水平进行实战考察，在监护过程中不断提升技能。 5. D204卸下来的废剂，在运输过程中要做好源头管控工作，禁止出现半路洒落等污染事件。 6. 人的不安全行为是安全工作的要素之一，人员技能素质提高能有效削减人的不安全行为，我们要用好导师带徒平台，充分发挥师傅的作用。 7. 各项关键操作前必须召开工前会，在工作准备阶段下足功夫。每天的工作计划要简单明了，各班组开展工作前事先进行讨论规划，合理分配人员，关键操作班长及工程师必须参与。每日工作安排需要经过副部长审核把关，各专业要尽可能减少锦上添花的作业安排，控制作业风险。 8. 每月事故演练是全面提升技能的平台，必须反复练习以加深记忆。通过演练能提升班长、主操决断能力，带领班组果断处理事故事件。 9. 含油污水池撇油用的风动隔膜泵择机领取一台备用。 10. 3月HSE部重点对二部岗检，覆盖面广，要求严格，部门要全力配合，严格落实并提升基础管理，力争减少失分项。加氢装置脚手架比较多，工程师进行专项检查。公司考核收紧，部门必须层层传递压力，以负激励为导向，多组织回头看，反复提醒，让班组逐渐适应并不断提升班组内部管理水平。 | | | | | |